

Jede(r) interessierte Mitarbeiterin oder Mitarbeiter, die/der sich zu den Themen einbringen möchte, ist willkommen und kann dazu die Netzwerkansprechpartner direkt kontaktieren. Eine aktuelle Liste der Ansprechpartnerinnen ist auf der internen Diversity-Intranet-Website einzusehen oder schreiben Sie uns eine E-Mail an unten stehende Adresse.



Frauen in der Deutschen Bank

Global Diversity Deutschland

Kontakte

Allgemeine Anfragen: globaldiversity.germany@db.com

Im Web über die Seiten von Diversity:

Intranet: <http://hr.intranet.db.com/diversity>

Internet: <http://www.deutsche-bank.de/karriere>

A Passion to Perform.

Deutsche Bank



Über Frauen in der Deutschen Bank

Unsere regionalen Netzwerke weltweit.

Eine ausgeglichene Besetzung von Führungspositionen mit Männern und Frauen ist für jedes Unternehmen ein Erfolgsfaktor. Die Deutsche Bank erkennt dieses Potential bei der Besetzung und will es aktiv fördern und fordern. Dabei bilden gerade die Netzwerke eine wichtige Plattform für Sichtbarkeit und persönliche Weiterentwicklung. Netzwerke werden als konstruktive Mitarbeiterforen gesehen.

Ziele

Schwerpunkte der Netzwerkarbeit unserer verschiedenen Frauennetzwerke sind:

- Die Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen zu erwirken
- Den Erfahrungsaustausch über alle Alters-, Hierarchie-, Erfahrungs-, Interessen- und Bereichsebenen der Bank hinweg zu fördern
- Die Vielfalt im Unternehmen zu stärken, indem die persönliche und berufliche Entwicklung gefördert wird, und ein spezifisches Weiterbildungsangebot für Frauen zu entwickeln
- Einen Beitrag zur Förderung einer integrativen Arbeitsumgebung zu leisten
- Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu steigern

Projekte und Initiativen

Regionale Netzwerke in Deutschland

- In acht regionalen Netzwerken haben sich seit 1999 Mitarbeiterinnen zusammgefunden.
- Ihr Fokus liegt auf der Förderung von potenzialstarken Frauen, dem Einbringen von Ideen und Verbesserungsvorschlägen in die Prozesse der Bank und auf dem Austausch.
- Initiativen sind, neben den regelmäßigen Treffen, zum Beispiel Kundinnenveranstaltungen oder interne Vortragsreihen zu Wirtschaftsthemen.

Women in European Business, Frankfurt (WEB)

- Dem 1999 gebildeten Netzwerk „Women in European Business“ gehören ca. 50 weibliche Führungskräfte der Deutschen Bank an.

- Seit 2000 organisiert das Netzwerk jährlich ehrenamtlich die „Women in European Business“-Konferenz, die seitdem zu den anerkannten Wirtschaftsveranstaltungen mit internationaler Aufmerksamkeit gehört und von der Deutschen Bank gesponsert wird.

Deutsche Bank Women Network, London (DBW)

- Das 1999 in London initiierte Netzwerk steht in engem Kontakt zu den Führungsfrauen aus anderen Unternehmen in der Finanzmetropole London.
- Im Jahre 2002 wurde, erstmalig, eine „Woman in European Business“-Konferenz in London durchgeführt. Auch diese Konferenz hat in kurzer Zeit einen hohen Bekanntheitsgrad erreicht.

Global Partnership Network for Women, New York (GPNW)

- Das Netzwerk von Frauen in Führungspositionen besteht seit 1991 in New York.
- Das alljährliche Highlight ist die Organisation der „Women on Wall Street“-Konferenz in New York (WOWS). Seit 1995 treffen sich hier jährlich New Yorks erfolgreiche

Geschäftsfrauen und -männer sowie Deutsche Bank Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um über aktuelle Wirtschaftsthemen zu diskutieren.

Erfolge und Erfahrungen

Der Anteil der Frauen unter unseren Beschäftigten liegt fast wie im Vorjahr bei 44,6 % (2004). Der Prozentanteil unter den weiblichen höheren Führungskräften stieg von 14,0 % in (2003) auf 14,7 % (2004).

Der im weltweiten Vergleich zu anderen Industrien hohe Frauenanteil in unserem Unternehmen bietet uns eine gute Basis, um qualifizierte Frauen zu identifizieren, weiter zu fördern und somit den Frauenanteil in Führungspositionen noch weiter zu steigern.

Inzwischen hat sich unsere Netzwerkarbeit über den innerbetrieblichen Rahmen hinaus entwickelt und umfasst die Unterstützung von externen Frauennetzwerken wie das EWMD (European Women Management Development) oder BPW (Business Professional Women).