



Global Diversity Deutschland

Kontakte

Allgemeine Anfragen: globaldiversity.germany@db.com

Im Web über die Seiten von Diversity:

Intranet: <http://hr.intranet.db.com/diversity>

Internet: <http://www.deutsche-bank.de/karriere>

A Passion to Perform.

Deutsche Bank



Über

Beruf und Privatleben im Einklang

Work Life Balance in der Deutschen Bank in Deutschland

Mit der gesellschaftlichen Entwicklung der letzten Jahrzehnte geht parallel eine Veränderung der Arbeits- und Berufswelt einher, durch die auf die Vereinbarkeit von persönlicher und beruflicher Lebensführung neue Herausforderungen zukommen. Die Deutsche Bank hat diesen Wandel erkannt und unterstützt die Mitarbeiter bei der Umsetzung ihrer individuellen Balance zwischen Privat- und Berufsleben. Um der Vielfalt der Bedürfnisse gerecht zu werden, bietet die Bank eine Palette an Möglichkeiten und Maßnahmen, um so die Arbeitsmotivation der Mitarbeiter zu stärken, die persönliche Weiterentwicklung zu unterstützen und die Entfaltung des vollen Leistungspotentials zu fördern.

Ziele

Schwerpunkte unserer Initiativen sind:

- die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu ermöglichen
 - Gesundheit und Arbeitsfähigkeit aller Mitarbeiter zu stärken und zu erhalten
 - positiven Einfluss auf die Unternehmenskultur zu nehmen
 - die Deutsche Bank als attraktiven Arbeitgeber zu positionieren
 - umfassend gestaltete Work-Life Balance Maßnahmen bieten
 - Mitarbeitern, Gesellschaft und dem Unternehmen Vorteile:
- a) Unternehmensintern: vereinfachte Rekrutierung, stärkere Bindung ans Unternehmen, ein besseres Betriebsklima, weniger Fehlzeiten und eine erhöhte Einsatzbereitschaft der Mitarbeiter

b) Unternehmensextern: Work-Life

- Balance Maßnahmen haben positive Auswirkungen auf die Reputation des Unternehmens. Ein guter Ruf zieht Investoren und qualifizierte Mitarbeiter an, unterstützt die Kundenbindung und sichert somit langfristig den Unternehmenserfolg.

Projekte und Initiativen

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Teilzeitarbeit & Telearbeit
- DB Zeitinvest - auf entsprechenden Konten angesparte Guthaben aus Urlaub oder Bruttoeinkommen können für eine verlängerte, bezahlte Auszeit genutzt werden.
- Job Sharing

- unbezahlte Freistellung von der Arbeit in familiären Ausnahmesituationen (siehe Betriebsvereinbarungen „Beruf und Familie“ / „Betreuung schwerstpflegebedürftiger Angehöriger“)

Vereinbarkeit von

- Beruf und Privatleben
- Betriebsvereinbarung „Beruf und Familie“

- Bundesweite Kooperation mit der pme Familienservice GmbH zur kostenfreien Vermittlung für Kinderbetreuung, Kindernotbetreuung und Angebote zu Eldercare (Betreuung von pflegebedürftigen Menschen)
- Betriebskindergärten in Frankfurt, Eschborn und Leipzig
- DB Mosaik für Beschäftigung: spezielle Beratung und Programme für Mitarbeiter vor und in der Elternzeit
- Betriebsvereinbarung zur „Betreuung schwerstpflegebedürftiger Angehöriger“

Gesundheitsmanagement

- Gesundheitscheck für Führungskräfte
- Betriebsärztlicher Dienst
- Betriebssportgemeinschaften
- Präventionsangebote durch die Betriebskrankenkasse

Beratungsprogramme

- Mitarbeiterberatung in persönlichen oder beruflichen Krisen- und Konfliktsituationen

- Mitarbeiterberatung und Betriebsvereinbarung zu „Fairness am Arbeitsplatz“ in Fällen von Diskriminierung, Mobbing oder sexueller Belästigung
- DB Mosaik für Beschäftigung: Orientierungs- und Platzierungsberatung durch DB Jobcenter

- Seminare zu Themen wie Stressbewältigung, Zeitmanagement, Arbeitstechniken etc.

Erfolge und Erfahrungen

- Die Deutsche Bank wurde im Bundeswettbewerb „Erfolgsfaktor Familie 2005“ des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend mit einem Sonderpreis für vorbildliche familienfreundliche Personalpolitik ausgezeichnet.
- Zum 3. Mal in Folge erhielt die Deutsche Bank das Total E-Quality Prädikat als Unternehmen, dass sich nachweislich und langfristig in der Personalpolitik für Chancengleichheit einsetzt.

- Seit Beginn der Messung der Wahrnehmung zur persönlichen Work Life Balance in unserer Mitarbeiterbefragung in 2003 kann man bankweit eine leichte Verbesserung der Werte feststellen.

- Über 15% der Mitarbeiter in Deutschland nutzen Teilzeitarbeitsmodelle

* Der einfacheren Lesbarkeit halber haben wir auf eine geschlechterspezifische Ansprache verzichtet.