



Persönliche Eignung und Voraussetzungen

Fachliche Qualifikation (z. B. Ausbildung / Abschlüsse / Sprachkenntnisse / Werdegang / Erfahrung im Beruf; Zusatzqualifikation)	
Kaufmännische Qualifikation (z. B. Ausbildung / Abschlüsse; Erfahrungen in Buchhaltung / Rechnungswesen; steuerliche und betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse; Zusatzqualifikation)	
Qualifikation für Führungsaufgaben (z. B. theoretische Vorbildung; Eignung zur Personalführung; praktische Führungserfahrung; Fähigkeit zu motivieren, zielorientiertes Handeln zu vermitteln)	
Physische und psychische Belastbarkeit (z. B. Bereitschaft zu langen Arbeitszeiten, zum Urlaubsverzicht; Fähigkeit zur Stressbewältigung; Standfestigkeit)	
Erfolgsorientierung (z. B. Fähigkeit, Chancen zu nutzen; pragmatisches Handeln; starker Wille; Erfolgsnachweis aus der Vergangenheit)	
Entscheidungsfreudigkeit und Initiative (z. B. Auffassungsgabe; Delegationsfähigkeit; Mut; Einstellung zum Risiko; praktische Erfahrungen)	
Überzeugungs- bzw. Durchsetzungsfähigkeit (z. B. Argumentationsvermögen; rhetorische Fähigkeiten; Glaubwürdigkeit; Autorität; Vorbildfunktion; Verkaufserfahrung)	
Kontaktfreude (z. B. Fähigkeit zur Werbung für eigene Person, Vorhaben, Unternehmen – gegenüber Kunden, Nichtkunden, Mitarbeitern, Geldgebern, Lieferanten, Öffentlichkeit)	
Unterstützung durch andere (z. B. materiell / immateriell durch Familie, Angehörige, Freunde)	
Marktorientierung (z. B. Gespür für Trends und Bedürfnisse; Marktkenntnis; Fähigkeit, Ideen und Konzepte auf den Punkt zu bringen; pragmatisches Handeln)	