



Nachhaltigkeit und Vergütung

Stand: 10.03.2021

Nachhaltigkeit und Nachhaltigkeitsrisiken sind integrale Bestandteile bei der leistungsabhängigen Ermittlung der variablen Vergütung im Deutsche-Bank-Konzern, sowohl für Mitarbeiter als auch für den Vorstand. Wo immer es angebracht ist, haben wir nachhaltigkeitsbezogene Ziele festgelegt, und zwar solche finanzieller wie auch nicht-finanzieller Art – wie beispielsweise unser Volumenziel für nachhaltige Finanzierungen und Vermögensanlagen sowie unsere Ziele für die Unternehmenskultur und das Verhal-

ten unserer Mitarbeiter. Darüber hinaus erwarten wir von allen Mitarbeitern, dass sie die in unserem Verhaltenskodex festgelegten Nachhaltigkeitsgrundsätze einhalten. Diese zielen darauf ab, nachhaltigen Mehrwert für unsere Kunden, Mitarbeiter, Investoren und die Gesellschaft insgesamt zu schaffen. Der Verhaltenskodex ist in unsere Führungs- und Entscheidungsstrukturen, Richtlinien, Prozesse und Kontrollsysteme eingebettet.